



AMET S.p.A.

Fondata nel 1908 già AEM

15 GEN. 2026

PROT. AD/PV Z01 DEL _____

AVVISO

Si rende noto che Amet S.p.A. ha richiesto alla società Randstad Italia Spa, con sede legale in Via R. Lepetit 8/10 Milano e con filiale a Bari alla Via Giorgio Amendola 165, l'avviamento di una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere unità per l'utilizzo di figure professionali con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le esigenze del servizio, con o senza causali, sia a tempo pieno a 40 ore settimanali che a part time con qualifica di operaio con mansioni di assistente ai dipartisti e servizi vari di banchina, manutenzione piattaforme galleggianti – livello 6° del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da Aziende del terziario della distribuzione e dei servizi, Commercio – Confcommercio, sottoscritto in data 30/03/2015 e successive modificazioni.

I requisiti del lavoratore, anche in relazione a quanto previsto nel regolamento interno per le assunzioni di personale, dovranno essere necessariamente i seguenti:

Requisiti generali

- a) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo 1, del Titolo II del Libro II del codice penale e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale. In ipotesi di condanne penali l'AMET S.P.A. accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego, come previsto ed in conformità al vigente regolamento aziendale;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) essere cittadino italiano o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadino di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (DLgs n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
- d) Idoneità fisica e psichica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione a seguito della visita di idoneità del Medico Competente
- e) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- f) godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione alle liste elettorali del Comune di residenza, oppure i motivi della non iscrizione
- g) l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art.53 D. Lgs. 165/2001 s.m.i., in quanto non possono essere assunti o svolgere attività professionale i dipendenti pubblici che negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti dell'Azienda.
- h) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- i) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- j) non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una Società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;

- k) non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado, già scuola media inferiore; Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n 165 del 30/03/2001. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.
- m) possesso di casella di posta elettronica a cui sarà trasmessa qualsiasi comunicazione riferita alla presente selezione;
- n) la dichiarazione di accettazione formale del presente avviso in ogni sua parte;
- o) l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di provvedimenti, in attuazione del D. Lgs. 4 marzo 2014, n. 39 concernenti le disposizioni relative alla lotta contro la pornografia minorile, l'abuso e lo sfruttamento dei minori in quanto per lo svolgimento dell'attività professionale comporta contatto diretto e regolare con minori.

Requisiti specifici

- a) essere in possesso del certificato di iscrizione alla "Gente di Mare" in corso di validità;

I predetti requisiti potranno essere attestati mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

I lavoratori che dovranno essere inviati non dovranno aver prestato servizio, con contratti di somministrazione presso codesta Società o altre Società di somministrazione lavoro o altre tipologie di contratto di lavoro stipulati con Amet Spa, per un periodo superiore a quanto stabilito dal D.L. n.87 del 12/07/2018 convertito con la Legge n.96 del 09.08.2018 e s.m.i.

Le candidature dovranno pervenire entro il termine perentorio del 28 Gennaio 2026, alle ore 23:59, tramite il link <https://selezione.pa.randstad.it/assistentediportistaamet>

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione:

- copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato attestante le esperienze lavorative pregresse;
- iscrizione alla gente di mare;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio.

La prima fase della procedura di selezione sarà curata da Randstad Italia S.p.A. mediante valutazione delle candidature pervenute, verifica del possesso dei requisiti obbligatori richiesti e colloquio conoscitivo. Il colloquio sarà volto ad approfondire le esperienze professionali, l'interesse verso la posizione oggetto della ricerca, le capacità relazionali, di comunicazione e la coerenza con il profilo oggetto della selezione.

Il punteggio ottenuto in questa fase di selezione sarà utilizzato esclusivamente al fine di individuare una rosa di candidati che accederanno alla fase successiva della selezione.

La commissione, appositamente nominata dalla società Amet S.p.A., procederà, quindi, all'esame dei candidati inseriti in rosa attraverso un colloquio tecnico. Il colloquio tecnico sarà volto ad accertare il grado di professionalità e la conoscenza delle materie necessarie allo svolgimento dei compiti assegnati, nonché il grado di aderenza al contesto aziendale proposto. Al termine delle attività la Commissione stilerà la graduatoria di candidati idonei a ricoprire la mansione.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Vincenzo Piizzi

L'Amministratore Delegato
Avv. Vitantonio Dipace